



Professora Yasmin Navega

# Direito do Trabalho



# Direito Coletivo

# GREVE

## O que é?

**Art. 2º, da Lei nº 7.783/90:** Para os fins desta Lei, considera-se legítimo exercício do direito de greve a suspensão coletiva, temporária e pacífica, total ou parcial, de prestação pessoal de serviços a empregador.

**Art. 9º, da CF:** É assegurado o direito de greve, competindo aos trabalhadores decidir sobre a oportunidade de exercê-lo e sobre os interesses que devam por meio dele defender.

## **GREVE**

**Não se trata de direito irrestrito, ilimitado. Deve ficar atento:**

### **1. Atividades essenciais:**

**Art. 9º, Lei 7.783:** Durante a greve, o sindicato ou a comissão de negociação, mediante acordo com a entidade patronal ou diretamente com o empregador, manterá em atividade equipes de empregados com o propósito de assegurar os serviços cuja paralisação resultem em prejuízo irreparável, pela deterioração irreversível de bens, máquinas e equipamentos, bem como a manutenção daqueles essenciais à retomada das atividades da empresa quando da cessação do movimento.

**Parágrafo único.** Não havendo acordo, é assegurado ao empregador, enquanto perdurar a greve, o direito de contratar diretamente os serviços necessários a que se refere este artigo.

# **GREVE**

**Não se trata de direito irrestrito, ilimitado. Deve ficar atento:**

## **1. Atividades essenciais:**

**Art. 10, Lei 7.783:** São considerados serviços ou atividades essenciais:

I - tratamento e abastecimento de água; produção e distribuição de energia elétrica, gás e combustíveis;

II - assistência médica e hospitalar;

III - distribuição e comercialização de medicamentos e alimentos;

IV - funerários;

V - transporte coletivo;

## **GREVE**

**Não se trata de direito irrestrito, ilimitado. Deve ficar atento:**

### **1. Atividades essenciais:**

**Art. 10, Lei 7.783:** São considerados serviços ou atividades essenciais:

VI - captação e tratamento de esgoto e lixo;

VII - telecomunicações;

VIII - guarda, uso e controle de substâncias radioativas, equipamentos e materiais nucleares;

IX - processamento de dados ligados a serviços essenciais;

X - controle de tráfego aéreo;

XI compensação bancária.

## **GREVE**

**Não se trata de direito irrestrito, ilimitado. Deve ficar atento:**

### **2. Necessidades inadiáveis:**

**Art. 11, Lei 7.783:** Nos serviços ou atividades essenciais, os sindicatos, os empregadores e os trabalhadores ficam obrigados, de comum acordo, a garantir, durante a greve, a prestação dos serviços indispensáveis ao atendimento das necessidades inadiáveis da comunidade.

Parágrafo único. São necessidades inadiáveis, da comunidade aquelas que, não atendidas, coloquem em perigo iminente a sobrevivência, a saúde ou a segurança da população.

**Art. 12, Lei 7.783:** No caso de inobservância do disposto no artigo anterior, o Poder Público assegurará a prestação dos serviços indispensáveis.

## **GREVE**

**Não se trata de direito irrestrito, ilimitado. Deve ficar atento:**

### **3. Responsabilidade pelos abusos cometidos durante sua realização:**

**Art. 13, Lei 7.783:** Na greve, em serviços ou atividades essenciais, ficam as entidades sindicais ou os trabalhadores, conforme o caso, obrigados a comunicar a decisão aos empregadores e aos usuários com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas da paralisação.

**Art. 14, Lei 7.783:** Constitui abuso do direito de greve a inobservância das normas contidas na presente Lei, bem como a manutenção da paralisação após a celebração de acordo, convenção ou decisão da Justiça do Trabalho.



## **GREVE**

### **Aviso ao empregador:**

**Art. 3º, Parágrafo único, Lei 7.783:** A entidade patronal correspondente ou os empregadores diretamente interessados serão notificados, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, da paralisação.

**Art. 13, Lei 7.783:** Na greve, em serviços ou atividades essenciais, ficam as entidades sindicais ou os trabalhadores, conforme o caso, obrigados a comunicar a decisão aos empregadores e aos usuários com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas da paralisação.

## **GREVE**

**Garantias aos grevistas: Art, 6º, Lei 7.783\90**

**Vedada a rescisão do Contrato de Trabalho durante greve não abusiva:**

**Art. 7º, Parágrafo único, Lei 7.783:** É vedada a rescisão de contrato de trabalho durante a greve, bem como a contratação de trabalhadores substitutos, exceto na ocorrência das hipóteses previstas nos arts. 9º e 14.

**Suspensão do Contrato Trabalho:**

**Art. 7º, Lei 7.783:** Observadas as condições previstas nesta Lei, a participação em greve suspende o contrato de trabalho, devendo as relações obrigacionais, durante o período, ser regidas pelo acordo, convenção, laudo arbitral ou decisão da Justiça do Trabalho.

## **GREVE**

### **Lockout:**

**Art. 17, Lei 7.783:** Fica vedada a paralisação das atividades, por iniciativa do empregador, com o objetivo de frustrar negociação ou dificultar o atendimento de reivindicações dos respectivos empregados (lockout).

**Parágrafo único.** A prática referida no caput assegura aos trabalhadores o direito à percepção dos salários durante o período de paralisação.